

公表日: 2026年5月29日

●男女間賃金差異

	男女間賃金差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	75.4%
正社員	87.4%
パート・有期社員	101.9%

- ・対象期間: 令和7事業年度(令和7年4月1日から令和8年3月31日まで)
- ・賃金: 退職手当を除く。
- ・パート・有期社員: 契約職員が該当

●女性管理職比率

女性管理職比率 (管理職の数に対する女性管理職の割合)	23.1%
--------------------------------	-------

(注)2026年3月時点

●労働者に占める女性労働者の割合

	女性労働者の割合
全労働者	52.2%
正社員	77.5%
パート・有期社員	61.9%

●男女の平均勤続年数の差異

	男女の平均勤続年数差異 (男性の平均勤続年数に対する女性の平均勤続年数の割合)
全労働者	100.0%
正社員	90.0%
パート・有期社員	114.3%