① 男女の賃金の差異（男性の賃金に対する女性の賃金の割合）

区分	男女の賃金の差異 (男性の賃金に対する女性の賃金の割合)
全労働者	87.6%
正規職員	89.3%
契約職員	112.3%

- ・対象期間：令和4年事業年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日)
- ・賃金：通勤手当等を除く
- ・パート労働者については、正社員の所定労働時間（1日8時間）で換算した人数を基に平均年間賃金を算出している（常勤換算）

※ 計算式

$$\frac{\text{女性の総賃金} / \text{女性の人員数} = \text{女性の平均年間賃金}}{\text{男性の総賃金} / \text{男性の人員数} = \text{男性の平均年間賃金}} \times 100$$

※ 小数点第2位を四捨五入し、小数点1位まで表示

② 採用した労働者に占める女性労働者の割合

区分	採用した労働者に占める 女性労働者の割合
全労働者	61.3%
正規職員	52.7%
契約職員	73.7%

- ・調査時点：令和5年3月31日

※ 計算式

$$\frac{\text{女性労働者の数}}{\text{男性及び女性労働者の総数}} \times 100$$

※ 小数点第2位を四捨五入し、小数点1位まで表示

③ 令和4年度労働者ひと月当たりの平均残業時間

区分	労働者のひと月当たりの 平均残業時間
全労働者	1.6 h
正規職員	2.1 h
契約職員	0.9 h

・対象期間：令和4年事業年度(令和4年4月1日～令和5年3月31日)

※ 計算式

$$\frac{\text{年間残業時間}}{\text{年間労働者数(延べ)}} \times 100$$

※ 小数点第2位を四捨五入し、小数点1位まで表示